



คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 1๒๑A /2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากร สังกัดสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ

เพื่อให้การเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม จึงเห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 มาตรา 37 (1) (5) และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และข้อ 10.1 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 ประกอบกับประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2555) ลงวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2555 และได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5161/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 จึงแต่งตั้งให้บุคคลและผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์ | เป็นกรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดาวสาดใส | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันต์ เจ้าสกุล | เป็นกรรมการ |
| 5. นายเสนีย์ จันทร์สุน | เป็นเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 - 2) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลิขิต อมาตยคง)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น