



เลขที่	4583
วันที่	8 ก.ค. 2557
เวลา	7.13

ที่ กค ๐๔๒๘ / ๑๖๓๕๖

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ เขตดุสิต ๑๐๔๐๐

กองการเจ้าหน้าที่

๗๕๑

เลขที่ ๘ ก.ค. ๒๕๕๗

วันที่

13:56

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

① เรื่อง ทหารเรือเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ศธ ๐๕๑๔.๑.๓.๒ / ๘๘๘๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงมหาวิทยาลัยขอนแก่นแจ้งว่า ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กรณีลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ดังนั้น ขอหารือว่าลูกจ้างชั่วคราวที่มีสัญญาจ้าง ๑ ปีงบประมาณ แล้วต่อมายื่นลาป่วยโดยอายุการปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีลูกจ้างชั่วคราวเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ กรณีที่ทหารเรือหากมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายดังกล่าวในปีแรกระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นก็มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

② ส่ง กองการเจ้าหน้าที่

(นายนักสิทธิ์ ศรีกุลชา)
หัวหน้างานสารบรรณ

7 ก.ค. 57

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

③ เวิน ดุสิต

เพื่อใช้ส่งต่อกรมพัฒนา
การศ.

ศธ

๕ ก.ค. ๕๗