



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน  
หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ พ.ศ. ๒๕๕๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“รองหัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	รองหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ
---------------------	-------------	--

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ
-------------------------	-------------	--

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
----------	-------------	---

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้เงินรายได้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ

“พนักงานหน่วยงานในกำกับ” หมายความว่า พนักงานของหน่วยงานในกำกับที่จ้างด้วยงบประมาณของหน่วยงานในกำกับ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ รองหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณะ วิทยาลัย ให้เรียกว่า “รองคณบดี” รองหัวหน้าส่วนงาน ที่เป็นสถาบัน สำนัก ให้เรียกว่า “รองผู้อำนวยการ”

ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณะ วิทยาลัย ให้เรียกว่า “ผู้ช่วยคณบดี” ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ที่เป็นสถาบัน สำนัก ให้เรียกว่า “ผู้ช่วยผู้อำนวยการ”

จำนวนรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย

ข้อ ๖ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานหน่วยงานในกำกับ

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า

(๓) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานที่มีความมั่นคง ทั้งองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้ มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

(๕) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาหกเดือนขึ้นไป

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานหน่วยงานในกำกับ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า

(๓) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานที่มีความมั่นคง ทั้งองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

(๕) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาหกเดือนขึ้นไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ส่วนงานจะแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน จากผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

ทั้งนี้ หากดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ให้แต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนได้แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๑๐ รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของหัวหน้าส่วนงาน เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วยรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗

(๔) มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) อธิการบดีถอดถอนตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

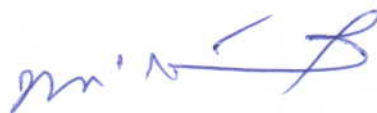
(๖) อื่นๆ ตามความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น